

## Veelgestelde vragen projectontwikkelaars LDE RESOC's

### 1. Vragen m.b.t. juridische erkenningscriteria<sup>1</sup>

#### 1.1. Mag een beschutte werkplaats (BW) een aanvraag indienen om erkend te worden als LDE?

Een BW kan een aanvraag indienen als:

- de rechtsvorm van de BW overeenkomt met de erkenningscriteria LDE (vzw of lokaal bestuur - zie erkenningscriteria).
- de activiteiten en de boekhouding duidelijk gescheiden zijn van die van de andere activiteiten van de BW (sui generis afdeling)
- er een opdracht is vanuit een lokaal bestuur (DAEB)
- de activiteiten i.k.v. LDE moeten aanvullend en niet commercieel zijn.

Volgende BW's hebben een erkenning LDE: Werminval, BW Zottegem.

#### 1.2. Mag een invoegbedrijf met dienstencheques een erkenning LDE aanvragen?

Dit is toegestaan voor zover ze voldoen aan alle LDE voorwaarden.

Hierbij aandacht voor:

- Voorwaarden **sui generis LDE** (boekhoudkundig scheiden). Het opzetten van een sui-generis afdeling voor het initiatief lokale diensteneconomie is verplicht indien nog andere activiteiten worden aangeboden. Er dient minstens voldaan te zijn aan volgende voorwaarden: er is een specifieke verantwoordelijke voor het initiatief lokale diensteneconomie; de inhoudelijke en financiële activiteiten van de lokale diensteneconomie worden afzonderlijk geregistreerd ten behoeve van de sociale overlegstructuren binnen de organisatie, de jaarlijkse opvolging door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie en de inspectie WSE.
- Voorwaarden **LDE rechtsvorm**. Indien ze een CVBA zijn, is het **niet mogelijk**.

*Voorwaarden rechtsvorm*

1° verenigingen zonder winstoogmerk;

2° gemeenten;

3° autonome gemeentebedrijven;

4° gemeentelijke extern verzelfstandigde agentschappen in privaatrechtelijke vorm met uitzondering van vennootschappen;

5° dienstverlenende verenigingen en opdrachthoudende verenigingen, zoals bedoeld in artikel 12, § 2, 2° en 3°, van het decreet van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking;

<sup>1</sup> Antwoorden op basis van regelgeving juni 2011

6° openbare centra voor maatschappelijk welzijn;  
7° verenigingen van openbare centra voor maatschappelijk welzijn;  
8° provincies;  
9° autonome provinciebedrijven;  
10° provinciale extern verzelfstandigde agentschappen in privaatrechtelijke vorm met uitzondering van vennootschappen.

### 1.3. Mag een sociale werkplaats een aanvraag indienen om erkend te worden als LDE?

Ja, maar in een aparte vzw (regelgeving sociale werkplaatsen).

### 1.3. Kan een vzw die met dienstencheques werkt een erkenning LDE aanvragen?

Dit kan binnen dezelfde vzw als de dienstenchequeonderneming, MAAR dit moet wel binnen een aparte *sui generis afdeling*. Dit wil zeggen dat er inhoudelijk en financieel (boekhoudkundig) een aparte registratie is van de LDE-activiteiten.

#### *sui-generis afdeling*

Het opzetten van een sui-generis afdeling voor het initiatief lokale diensteneconomie is verplicht indien nog andere activiteiten worden aangeboden.

Er dient minstens voldaan te zijn aan volgende voorwaarden:

- er is een specifieke verantwoordelijke voor het initiatief lokale diensteneconomie;
- de inhoudelijke en financiële activiteiten van de lokale diensteneconomie worden afzonderlijk geregistreerd ten behoeve van de sociale overlegstructuren binnen de organisatie, de jaarlijkse opvolging door het Vlaams Subsidieagentschap en de sociale inspectie.

Indien mogelijk is de afdeling duidelijk identificeerbaar in alle communicatie en publiciteit.

## 2. Vragen m.b.t. (Klaverblad)financiering

### 2.1. Wat is de gemiddelde bijdrage van een lokaal bestuur?

Er is geen standaardmodel. De bijdrage hangt af van vele factoren: loonkost, het soort activiteit en de daaraan verbonden loonkost, de locatie (huur), de materialen,...

- De bijdrage van het lokaal bestuur zal ook verschillen naargelang de activiteit meer of minder kapitaalintensief is.
- Naargelang de klantenbijdrage van de betrokken activiteit (en naargelang het aantal productieve uren van 1 VTE).
- Als het lokaal bestuur zelf de klant is van de dienstverlening (bv. onderhoud openbaar domein) zal de tussenkomst van de lokale overheid ook groter zijn.
- Meestal wordt de bijdrage van een lokaal bestuur uitgedrukt per VTE doelgroepwerknemers.

### 2.2. Voorbeelden subsidiereglementen van lokale besturen

- Leuven
- Antwerpen
- Turnhout

### 2.3. Wanneer komen de loonsubsidies en de omkaderingspremies binnen? Jaarlijks? Na een evaluatierapport?

Per doelgroepwerknemer en omkadering moet eerst een individuele fiche worden goedgekeurd door VDAB en het Vlaams Subsidieagentschap Werk en Sociale Economie (VSA WSE). Daarna moeten er voor de betrokken doelgroepwerknemers prestatiestaten worden ingevuld en opgestuurd naar het VSA WSE. De uitbetalingen gebeuren dan maandelijks met per kwartaal afrekeningen en correcties.

Meer informatie hierover is te vinden op: <http://werk.be/online-diensten/tewerkstelling-en-sociale-economie/betalingen-en-bijhorende-documenten>

#### **2.4. Wat geeft de federale overheid juist en vanuit welk beleidsdomein? En op wat slaat dat rendementsverlies juist?**

Als de doelgroepwerknemer ook aan de SINE-voorwaarden voldoet, kunnen er ook subsidies komen vanuit de federale overheid. De middelen worden toegekend in de vorm van een “integratiepremie” en een RSZ-korting. Voor een voltijdse doelgroepwerknemer komt dit neer op € **10.000 op jaarbasis** (€ 6000 premie en € 4000 RSZ-korting). Alle voorwaarden m.b.t. de SINE-tegemoetkoming vind je op:

[http://www.rva.be/frames/frameset.aspx?Path=D\\_opdracht\\_Sine/&Items=1&Language=NL](http://www.rva.be/frames/frameset.aspx?Path=D_opdracht_Sine/&Items=1&Language=NL)

#### **2.5. Wat wordt er bedoeld met de ‘belendende domeinen’, en over welk niveau gaat dit dan (lokaal, Vlaams?)**

Dit kan op beide niveaus (lokaal en Vlaams).

Op **Vlaams niveau** is dat meestal al vervat in de oproep: vb. lokale diensten buurtgerichte kinderopvang (Kind en Gezin), aanvullende thuiszorg (agentschap zorg en gezondheid), buurtsport (departement sport), MINA-jobs en groenjobs (leefmilieu), toerisme.

Bij een zogenaamde “open oproep” is er echter meestal geen Vlaams belendend beleidsdomein dat bijdraagt in de kosten. Bij de vorige oproep is er alleen bij toerisme bijkomende financiering gekomen via onderhandelingen van de provincie Antwerpen. Het “klaverblad toerisme” is echter nog niet structureel ingebed.

Op **lokaal niveau** kan er ook naar zo’n klaverblad gezocht worden. Bijvoorbeeld: LDE-project rond mobiliteit: schepen tewerkstelling en mobiliteit dragen bij; LDE-project rond armoede: schepen tewerkstelling en OCMW dragen bij,.... Het hoeft natuurlijk niet vanuit verschillende domeinen te komen, maar er moet wel gezocht worden naar een sluitende financiering.

### **3. Vragen m.b.t. opdracht van een lokaal bestuur i.k.v. DAEB**

#### **3.1. Kan een sociaal verhuurkantoor ook een opdracht verlenen i.k.v. DAEB voor klus- en renovatieactiviteiten?**

Sociale verhuurkantoren kunnen zelf geen opdracht geven i.k.v. DAEB, sociale huisvestingsmaatschappijen wel.

#### **3.2. Hoe kan de doelgroep van de dienstverlening worden omschreven in de opdrachtverklaring?**

Er is geen vaste omschrijving voor de doelgroep, maar deze moet wel duidelijk omschreven zijn in de opdrachtverklaring/overeenkomst met het lokaal bestuur.

Voorbeelden:

*Het OCMW richt deze klusjesdienst op om OCMW- behoeftigen te helpen bij het uitvoeren van klusjes. De potentiële klant neemt steeds eerst contact op met het OCMW. Het OCMW onderzoekt deze aanvraag en oordeelt of de cliënt kan opgenomen worden in het klantenregister. Dit klantenregister wordt doorgespeeld aan NL. Het OCMW vraagt steeds een financiële tegemoetkoming in de prestaties van de klusjesdienst. Voor deze tegemoetkoming hanteert het OCMW een eigen classificatie bepaald volgens de draagkracht van de cliënt. Zo kan het dat cliënten geen tegemoetkoming krijgen van het OCMW, maar door deze klusjesdienst aangeboden door NL toch een goedkopere service bekomen. Hiervoor maakt zij een eigen reglement op.*

*De dienstverlening van klussen wordt aangeboden aan de doelgroep bejaarden (> 60 jaar), mindervaliden/langdurig zieken, leefloners, budgetbeheer/budgetbegeleiding/ collectieve schuldenregeling.*

### **3.3. Wat wordt er bedoeld met “opdrachtverklaring”? Bestaan hier standaarddocumenten voor?**

De lokale diensteneconomie kadert binnen de Europese regelgeving van Diensten Algemeen Economisch belang (DAEB). Deze diensten van algemeen belang onderscheiden zich van ‘gewone diensten’ door de aanwezigheid van publieke belangen met betrekking tot kwaliteit, toegankelijkheid en leveringszekerheid. Concreet betekent dit dat de dienstverlening van een initiatief in de lokale diensteneconomie expliciet in opdracht van een overheid moet worden uitgevoerd. De dienstverlening dient bijgevolg gekaderd te zijn binnen de bevoegdheden van een (boven)lokaal of regionaal bestuur en moet worden aangeboden aan een afgebakende klantendoelgroep en een afgebakend grondgebied.

De DAEB moet in een besluit gedefinieerd zijn. Het besluit moet bepalingen bevatten aangaande:

- de aard en duur van de openbare dienstverplichting;
- de belaste onderneming en het betrokken grondgebied;
- de bepalingen m.b.t. de toekenning van exclusieve of bijzondere rechten aan deze onderneming;
- de parameters voor de berekening en controle van de omvang van compensatie
- de maatregelen ter terugbetaling van eventuele overcompensatie.

Meer informatie is terug te vinden of te verkrijgen bij:

- de handleiding van de open oproep (document van het subsidieagentschap werk en sociale economie).
- achtergrondinformatie rond Europese regelgeving en link LDE (document van de Koepel LDE)
- informatie over een “convenant” tussen een lokaal bestuur en LDE-organisatie ikv Eur. Regelgeving (document van de Koepel LDE)
- voorbeeld overeenkomst (blanco – koepel LDE)

## 4. Combinatie met andere tewerkstellingsmaatregelen

### 4.1. Overzicht

#### **COMBINATIE TEWERKSTELLINGSMAATREGELEN en LDE**

	Doelgroepwerknemer	Omkadering
SINE	Ok	Ok
Activa		Ok
Activa Win-win		
Activa PVP		
Gesco		Ok, indien geen dubbelfinanciering
DAC		
Sociale Maribel		Ok, indien geen dubbelfinanciering
VOP		
Werkervaring		
Tewerkstellingspremier 50 +		
Dienstencheques		

### 4.2. Is tewerkstelling in Art.60 gelijkgesteld met periode als werkzoekende?

- De periode van tewerkstelling binnen Art.60 § 7 is binnen LDE gelijkgesteld met de periode als werkzoekende. Meer informatie over de gelijkstellingen is terug te vinden in het Ministerieel Besluit van 17/12/2008 tot uitvoering van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2007 houdende de lokale diensteneconomie.
- Ook voor SINE is de periode van tewerkstelling binnen Art.60 § 7. DE gelijkgestelde periodes voor SINE zijn terug te vinden op de website van de RVA:  
[http://www.rva.be/frames/frameset.aspx?Path=D\\_opdracht\\_Sine/&Items=1&Language=NL](http://www.rva.be/frames/frameset.aspx?Path=D_opdracht_Sine/&Items=1&Language=NL)

### 4.3. Kunnen werknemers in Art.60-statuut worden ingeschakeld in het LDE-initiatief?

Ivm Art.60: die kunnen worden ingeschakeld in het LDE-initiatief, maar kunnen uiteraard niet gecombineerd worden met de LDE-doelgroepsubsidie (immers geen loonkost voor het LDE-initiatief).

De artikel 60-ers tellen ook niet mee voor de berekening van de omkaderingssubsidie.

### 4.4. Op welke manier krijgt een lokaal bestuur/organisatie de SINE-erkenning?

Bij erkenning als LDE, krijgt de werkgever "automatisch" een attest SINE als werkgever.

Voor de SINE-werknemers moeten wel nog de juiste formaliteiten worden vervuld. Zie hieronder (fragment van website RVA).

**Werknemers aanwerven**

Ofwel heeft de werkgever de werknemer reeds aangeworven:

- In dat geval moet de werknemer bij het bevoegde werkloosheidsbureau een aanvraag indienen tot het bekomen van een attest C63 SINE.
- De RVA maakt vervolgens het attest C63 SINE over dat vermeldt of de werknemer aan de voorwaarden van de maatregel beantwoordt. Dit attest is 3 maanden geldig.

Ofwel heeft de werkgever nog geen werknemers aangeworven:

- In dat geval vraagt hij aan de bevoegde gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling (VDAB, ACTIRIS, FOREM of ADG) hem kandidaten voor te stellen die beantwoorden aan de voorwaarden van de maatregel. Daartoe bezorgt hij hen vooraf het attest bekomen bij de Algemene Directie Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid.
- De dienst voor arbeidsbemiddeling verifieert bij de RVA of de geselecteerde kandidaten aan de voorwaarden van de maatregel beantwoorden (vraag via listings om een attest C63 SINE).

### **Een arbeidsovereenkomst sluiten**

Vanaf 1 januari 2004 is het niet meer vereist dat een minstens halftijdse arbeidsovereenkomst wordt gesloten. De overeenkomst mag deeltijds gesloten worden (volgens de modaliteiten voorzien door de wet op de arbeidsovereenkomsten) maar de tewerkstellingsbreuk mag echter (behoudens uitzondering) niet minder dan 1/3 bedragen.

- Het gaat om een gewone arbeidsovereenkomst die gesloten kan worden voor bepaalde of onbepaalde duur, voltijds of deeltijds;
- Bij de overeenkomst moet een formulier bijlage arbeidsovereenkomst SINE gevoegd worden, dat u kan bekomen bij het werkloosheidsbureau en dat alle voor de RVA nuttige gegevens bevat om de herinschakelingsuitkering te betalen. Deze gegevens kunt u eveneens opnemen in de gewone arbeidsovereenkomst. In dat geval is het niet nodig het formulier bijlage arbeidsovereenkomst SINE bij te voegen;
- De overeenkomst wordt opgemaakt in 4 exemplaren (1 voor de werkgever, 1 voor de werknemer, 1 voor de uitbetalingsinstelling en 1 voor de gewestelijke bemiddelingsdienst).

### **De herinschakelingsuitkering aanvragen**

De werknemer moet bij het begin van zijn tewerkstelling een aanvraag om herinschakelingsuitkeringen indienen bij zijn uitbetalingsinstelling door middel van de volgende documenten:

- het formulier C109;
- een exemplaar van de arbeidsovereenkomst en/of de bijlage arbeidsovereenkomst SINE;
- het attest dat de werkgever ontvangen heeft van de Algemene Directie Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid en dat vermeldt dat hij voldoet aan de voorwaarden als werkgever.

De werknemer moet de aanvraag voor de toekenning van de herinschakelingsuitkering via zijn uitbetalingsinstelling bij het werkloosheidsbureau indienen, binnen 4 maanden die volgen op de maand van zijn indiensttreding.

Wordt de uitkeringsaanvraag laattijdig ingediend, dan wordt geen herinschakelingsuitkering toegekend voor de periode gelegen vóór de maand waarin de aanvraag is toegekomen op het werkloosheidsbureau van de RVA. Voor deze voorliggende periode moet de werkgever dus het volledige nettoloon ten laste nemen. Voor de voorliggende periode kan evenmin een RSZ-

bijdragevermindering worden toegekend.

#### **Een maandelijks attest overhandigen**

- Aan het einde van elke kalendermaand moet u een herinschakelingsvergoedingsbewijs opmaken (formulier C78.SINE) voor elke werknemer;
- De werknemer of uzelf moet dit formulier vervolgens indienen bij de bevoegde uitbetalingsinstelling.

Opmerking:

De herinschakelingsuitkering wordt betaald zolang RSZ-verminderingen worden toegekend (zie « Wat zijn de voordelen voor de werkgever »).

De betaling gebeurt dus op basis van het formulier C78.SINE.

De herinschakelingsuitkering wordt op uw rekening gestort.

U kunt het formulier C78.SINE vervangen door een elektronische aangifte (zie <https://www.socialsecurity.be>) die, door de toepassing van geautomatiseerde procedures, het overmaken van de gegevens aanzienlijk beperkt en vergemakkelijkt.

U bezorgt dan een print van deze aangifte aan de werknemer.

#### **Welke formaliteiten in geval van verlenging van de tewerkstelling?**

In geval van verlenging van de oorspronkelijke tewerkstelling moet de werknemer opnieuw een exemplaar van de nieuwe arbeidsovereenkomst en/of de bijlage arbeidsovereenkomst SINE indienen bij zijn uitbetalingsinstelling voor de periode van verlenging.

#### **Wat bij wijziging van het uurrooster?**

Bij elke wijziging van het uurrooster moet de werknemer een kopie van de gewijzigde arbeidsovereenkomst (+ eventueel bijlage arbeidsovereenkomst SINE) via zijn uitbetalingsinstelling indienen bij het werkloosheidsbureau.

Neemt de werknemer (zelfs deeltijds) verlof zonder wedde of tijdskrediet of halftijds brugpensioen, dan wijzigt dit het uurrooster en is steeds een nieuwe uitkeringsaanvraag vereist! Ter herinnering: ziekte, tijdelijke werkloosheid, vakantie van de arbeider beïnvloeden het uurrooster niet.

Het bedrag van de herinschakelingsuitkering zal dan herberekend worden. Eventueel zal het recht op de herinschakelingsuitkering zelfs vervallen (bij een te laag uurrooster).

#### **Wat bij deeltijdse tewerkstelling of tijdelijke werkloosheid?**

Voor bijkomende informatie, zie de infobladen

- "Wat zijn de voorwaarden om beschouwd te worden als deeltijdse werknemer met behoud van rechten?" nr. T30
- "Hebt u recht op de inkomensgarantie-uitkering? (nieuwe regeling)" nr. T70
- "Hebt u recht op de inkomensgarantie-uitkering? (overgangsregime)" nr. T72
- "Tijdelijke werkloosheid - procedure" nr. E28

Deze infobladen kunt u krijgen bij het werkloosheidsbureau van de RVA of downloaden van de website <http://www.rva.be>.

#### **Wat zijn de formaliteiten op het einde van de tewerkstelling?**

Op het einde van de tewerkstelling overhandigt u een formulier C4 aan de werknemer die dit overmaakt aan zijn uitbetalingsinstelling. Zie het infoblad werkggevers"Formulieren C4".

**4.5. Kan een combinatie met Activa (en Activa win-win) en de doelgroepremie LDE?**

De Activa-premie en de doelgroepremie LDE zijn NIET combineerbaar. De combinatie met werkuitkering kan niet, met de doelgroepvermindering wel, indien de doelgroepwerknemer aan de voorwaarde van ACTIVA voldoet.